

TÜRKİYE'NİN GENİŞ KAPSAMLI İLK ETİK eDERGİSİ

# ETİKİTİ

Sayı 1

08 • Kasım 2014

**ETİK DOLU  
ETİKİTE İLE  
GELDİK**

Röportajlar ile  
**ELA**



ETİKA ÖDÜL TÖRENLERİ

TÜRKİYE'NİN  
GENÇ ETİK LİDERLERE  
İHTİYACI VAR

ETİK DEĞERLER MERKEZİ DERNEĞİ - EDMER





## İÇİNDEKİLER

### 03 Etik Dolu Etikite ile Geldik

Oğuzhan Taçkın

### 04 Türkiye'nin Genç Etik Liderlere İhtiyacı Var

Bülent Şenver

### 05 Etik Değerler Merkezi Derneği

### 06 Gençler Etik Konusunda Duyarsız

Uğur Kurtuluş Bahar

### 08 Etika Ödül Törenleri

Ahmet Mete Muslu

### 10 Etika 2013 Türkiye'nin En Etik Şirketlerinden Ortak Ses: Daha Çok Etik Olacağız!

### 15 Etik Lider Akademisi

Berke Berberoğlu

### 16 ELA Röportajları

Berke Berberoğlu / Onat Güngör

### 22 Etik Üzerine

Şeyma Şahin

### 23 Etik Evrenseldir

Emeç Serin

# ETİK DOLU ETİKİTE İLE GELDİK!

Etik, kulağa ne kadar hoş geliyor öyle değil mi? Ne kadar biliyoruz, daha doğrusu ne kadar önem veriyoruz? Lisede felsefe dersinde ahlak ve etik kavramlarını öğrendik diyelim, peki ya ne kadar değer veriyoruz? Gerek yaşantıda, gerekse iş hayatında etik ahlak konusuna çok önem verdiğini belirten toplumumuz. İş ahlakımız, genel ahlakımız, kişi ahlakımız konusunda her zaman önem verdiğimiz belirtir, bu konudan taviz konusunda yanlış bir şey yapmayacağımızı ve daha etik, daha ahlaki değerlere ulaşmak istediğimizi belirtiriz. Her şeyde olduğu gibi etik konusunda ilk şey kişinin kendisinde başlamasıdır. İlk önce biz kendimiz etik olacağız, sonra çevremizin de yüksek duyarlılık göstermesini bekleyeceğiz. Etik konusunu kendisine dert edinen bir isim var: Bülent Şenver! Bülent Bey etik konusuna sadece 'değer verdiğini' belirtmekle kalmamış, bu konuda somut olarak ne yapılabilir, iş hayatında etik nasıl yaygınlaştırılabilir sorularıyla bir etik yolculuğuna çıkmış. Etik Değerler Merkezi Derneği bu yolculukta kurulmuş. Derneğin vizyonunda belirtilen "Daha iyi bir Türkiye yaratmak üzere yüksek etik standartları ve uygulamalarının gelişmesine ve her alanda genç etik liderlerin yetişmesine katkıda bulunmak." amacı doğrultusunda çalışmalarına başlamış. EDMER'le ilgili detaylı bilgiler bu ilk sayımızda var bu sebeple ben EDMER'le ilgili detaylara girmeyeceğim. ETİKİTE'nin doğuşu üzerinde duracağım.

Bu amaçla çalışmalarına devam eden EDMER yine dergide yer alacak olan Etik Sohbetleri ile üniversitelere konuk olmakta ve Bülent Şenver ve önemli bir isim ile etik sohbetler gerçekleştirilmekte. İşte benim etik maceram da bu faaliyetle keşitti. Özyeğin Üniversitesi Başkanlığını yaptığım Uluslararası Medya ve Uyanış Topluluğu olarak geçen yıl Bülent Bey ve Reha Muhtar ile okulumuzda bir etik sohbet programı gerçekleştirdik. Etik konusunda çalışmalara başlamamız böyle oldu. Ardından küçük çaplı da olsa katkı sunmaya çalıştım. Sonra EDMER'in çok önemli bir projesi ortaya çıktı. Etik Lider Akademisi! Derneğin misyonunda da yer alan gençler arasında etiğin yayılması amacıyla açılan Etik Lider Akademisi! Etik Lider Akademisi ile de detaylı bilgi bu ilk sayımızda yer alacak hatta ilk ELA mezunları ile de çok keyifli röportajlar var mutlaka tavsiye ederim. Etik Lider Akademisi'ne Özyeğin, Bilgi ve Marmara üniversitelerinden katılımlar oldu. Gelişim Atölyesi Genel Müdürü Özlem Seller ve Öğretim Görevlisi Tuğrul Özkaracalar eğitmenliğinde çok güzel bir akademi yaptık. Benimde severek yer aldığım Akademi bitti ve sertifikalarımızı aldık. Sonra ELA mezunları olarak gerçekten etiğe olan bakış açımız gelişti ve çok önemli bir farkındalık kazandık bunun yanında liderlik yönüyle de ilgili yeni kazanımlar elde ettik. Tabi ELA mezununu olduk sadece sertifika almakla kalmamalı, biz de bir şeyler yapmalıydık. Düşündük ve etik konusunda zaten yoğun çalışmalar sürdüren EDMER'in pek çok çalışması ve verisi vardı. Bunlar çeşitli kaynaklarla kamuoyu ile paylaşılıyor, köşe yazarlarınca tartışılıyordu ancak daha kolay ve doğrudan gençlere de ulaşabilecek bir yayın projesi yapmanın gerekli olduğunu düşündük. Evet, ortaya bir yayın çıkartılmalı ve bu da başta gençler olmak üzere iş dünyasına ve tüm herkese kolayca ulaşmalıydı. O zaman e-dergi çıkartmalıydık. Bu projemizi dernek yöneticisi Gökhan Bey ile paylaştık kendisi de bunu dernek yönetimi ile görüştü. Cevabı heyecanla bekliyorduk. Sonra kendisi projeden derneğin çok memnun kaldığını söyledi ve çalışmaya başlayabileceğimizi ilettiler. Bülent Bey ve Enise Hanım da çok güzel bir proje olduğunu belirttiler. Biz de heyecanla çalışmaya başladık. Tabi önemli bir iş daha vardı: İsim. Çıkaracağımız e-derginin güzel bir ismi olmalıydı. İsim konusu üzerinde düşündük düşündük ve bu güzel isim aynı zamanda derneğin yöneticilerinden de olan Tibet Sanlıman'dan geldi: ETİKİTE. Dergi ismi çok beğenilmişti. Artık çalışmalara başlamalıydık. ELA Mezunları olarak ben, Uğur Kurtuluş Bahar, Berke Berberoğlu, bu yılın ELA öğrencileri Onat Güngör ve Başar Eroğlu çalışmalara başladık. Görev dağılımlarını yaptık. Ben bu paylaşımında genel yayın yönetmeni olarak görevimi yerine getirmeye çalışacağım. Temel amacımız EDMER'in etik konusundaki çalışmalarını paylaşmak, etik konusunda gençlerin yani bizim daha çok farkındalık kazanmamızı sağlamak ve etiğe verilen önemi somut olarak ortaya çıkmasını sağlamaktır. Bu amaçlarla ETİKİTE'yi kurmuş ve çalışmalarımıza başlamış bulunuyoruz. ELA mezunları olarak Bendeniz Oğuzhan Taçkın, Editörler Uğur Kurtuluş Bahar, Berke Berberoğlu, Onat Güngör ve Görsel Yönetmenimiz Tunç Başar Eroğlu ile belirlediğimiz amaçlarla çalışmalarımızı sürdüreceğiz. ETİKİTE projemize olanak sağlayan ve katkılarını esirgemeyen başta EDMER Kurucu Başkanı Sayın Bülent Şenver ve dernek yöneticileri Gökhan Demircioğlu, Enise Ademoğlu ve Tibet Sanlıman'a çok teşekkür ediyoruz. Ve değerli okuyucularımız sizlere de şimdiden teşekkürlerimi sunarım. ETİKİTE'ye hoşgeldiniz diyor, daha etik dolu hayat bir diliyorum.

Oğuzhan Taçkın  
Genel Yayın Yönetmeni

## ETİKİTE KÜNYE

### ETİKİTE Adına İmtiyaz Sahibi

Bülent Şenver

### Danışmanlar

Gökhan Demircioğlu

Enise Ademoğlu

### Genel Yayın Yönetmeni

Oğuzhan Taçkın

### Görsel Yönetmen & Grafik Tasarım

Başar Tunç Eroğlu

### Editörler

Uğur Kurtuluş Bahar

Berke Berberoğlu

Ahmet Mete Muslu

Onat Güngör

Her hakkı ETİKİTE'ye aittir. Kaynak gösterilmeden ve izinsiz kopyalanması ve yayınlaması yasaktır.

Yazılan yazılardan yazarlar sorumludur.



Katkılarıyla





## TÜRKİYE’NİN GENÇ ETİK LİDERLERE İHTİYACI VAR.

Değerli Etik Dostları,

ETİKİKİTE Dergisi 08 Kasım 2014 tarihinde yayın hayatına başladı. Etik değerlere önem veren herkes için önemli bir adım atılmış oldu. Hepimize hayırlı olsun.

Türkiye’nin genç etik liderlere ihtiyacı var. Her alanda, her konuda etik liderler yetiştirmeliyiz. Etik değerlere ve iş ahlakına önem veren, bu değerlere saygı gösteren, etik ve ahlaklı davranan insanların ve kurumların sayısı arttıkça Türkiye gelececek, zenginleşecek ve vatandaşlarımızın yaşam kalitesi artacaktır.

Etik Değerler Merkezi Derneği EDMER’in yaptığı “Gençlerin Gözüyle Etik” ve “Yöneticilerin Gözüyle Etik” araştırmalarında gençlerimizin % 58’i etik dışı davranmaktan çekinmeyeceklerini söylemiş. Gençlerimiz Türkiye’nin en önemli etik sorunlarının “ayrımcılık”, “haksız kazanç”, “aldatıcı reklam ve ürün tanıtımı”, “yolsuzluk” ve “rüşvet” olduğuna inanıyor. %78’i ise etik konusunda gelecekte ümitsiz.

Yöneticilerimiz ise toplumun sadece %5’i için etiğin çok önemli olduğunu söylüyor. Yöneticilerimizin sadece %48’i etik dışı davranmaktan kesinlikle çekinirim diyor. %84’ü profesyonel hayatlarında etik dışı davranışlarla sık sık karşılaşmışlar. Yöneticilerimizin gözünde Türk toplumunun etik notu 10 üzerinden sadece 4.5 olarak değerlendiriliyor.

Etik değerlerimize sahip çıkan gençlerimizin yetişebilmesi için yılmadan çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu dönem dört üniversitemizde “Etik Lider Akademisi” ELA sertifika programı başlattık.

Göle yoğurt mayası çalmaya devam ediyoruz. Rahmetli Sakıp Sabancı, “Bülent Bey üzülmeğin sizin mayanız tutacak” demişti. Hep birlikte göle maya çalmaya başladığımız gün bu hayalimiz gerçek olacak.

ETİKİKİTE dergimizin hazırlanmasında emeği geçen tüm gençlerimizi kutluyor, yanaklarından öpüyor, daha nice 08 Kasım’ları ETİKİKİTE’nin yaş günü olarak birlikte kutlamayı diliyorum.

Sevgilerimle,

**Bülent Şenver**  
Etik Değerler Merkezi  
EDMER Kurucu Genel Başkanı



# ETİK DEĞERLER MERKEZİ DERNEĞİ



## Derneğin Kuruluş Hikayesi

2011 yılında kurulan Etik Değerler Merkezi Derneği (EDMER), etik anlayış ve bilincinin oluşturulması, geliştirilmesi ve etik değerlere önem veren gençlerin yetişmesine katkıda bulunmak amacıyla kurulmuş kar amacı gütmeyen bir organizasyondur. EDMER, kurucu başkan Sn. Bülent Şenver öncülüğünde iş hayatından profesyonellerin bireysel katılımlarıyla kuruldu. Kuruluş ve sonraki yıllarda dernek temel prensiplerinden biri olarak sadece bireysel üyelikleri kabul etmeye devam ediyor.

Kuruluşundan bu yana etik konusunda araştırmalar, sohbetler, ödül törenleri düzenleyen EDMER’in en önemli amaçlarından birisi de gençler arasında etik değerlerin yayılımının artmasıdır. Bu amaçla şu an Etik Liderler Akademisi programını yürütmekte olup çeşitli üniversitelerde öğrencilerin yoğun katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Diğer önemli bir alan ise iş hayatıyla ilgili olup, pek çok şirketin etik alanında yerini belirlemekte ve bu kapsamda ETİKA ödülleri etik değere sahip şirketler ile buluşturmaktadır. Başka

bir çalışma kamuoyunun etik konusundaki bakış açılarını gösteren araştırmalarla ilgilidir. Bu araştırmalar çeşitli yayın organlarında yayınlanmakta ve böylece toplumun etik konusundaki duyarlılığı hakkında bilgi verilmesine de katkı sunmaktadır.



## BUGÜNE KADAR YAPTIĞI PROJELER

- Etik Sohbetler
- Etika Türkiye’nin En Etik Şirketleri Ödülleri
- Etik Lider Akademisi
- Gençlerin Gözüyle Etik ve Yöneticilerin Gözüyle Etik Araştırmaları
- Türkiye Etik Kodları Arşiv Çalışması

## EDMER’İN VERDİĞİ ÖDÜLLER

ETİKA 2012 ve ETİKA 2013  
Türkiye’nin En Etik Şirketleri Ödülleri

## ÖDÜL HAK EDİŞ KRİTERLERİ, ÖDÜL ALANLAR

- Kategori 1 → Etik Değerler, Etik Kültür
- Kategori 2 → İtibar Yönetimi
- Kategori 3 → Kurumsal Yönetim
- Kategori 4 → Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Kategori 5 → Liderlik, Yaratıcılık, Önderlik
- Kategori 6 → Uyum Yönetim

# GENÇLER ETİK KONUSUNDA DUYARSIZ!

**E**tik Değerler Merkezi Derneği'nin (EDMER) bünyesinde çıkarılan dergimizin ilk sayısının heyecanını yaşıyorum. Bu ilk sayımızda EDMER'in yaptırdığı araştırmaları ve sonuçlarını sizlerle paylaşacağım.

Etik Değerler Merkezi Derneği yaptığı üniversite sohbetleri, şirketlere verdiği ödüllerin yanı sıra toplumda etik algısını ölçmek ve ortaya çıkan raporlar sonucunda yapılacak çalışmaların yol haritasını belirlemek amacıyla her yıl çeşitli araştırmalar yapıyor. Aynı zamanda bu araştırmalarla Türkiye'de etik değerlere verilen önemin ve dikkatin artması amaçlanıyor. Bu araştırmalarda ortaya çok dikkat çekici sonuçlar çıkıyor.

"Gençlerin Gözüyle Etik" isimli, 2012 yılında yapılan bir araştırma sonuçlarına göre ;

- Gençlerimizin %31'i "etik" kelimesinin ne anlama geldiği konusunda hiçbir fikri yok. Yüzde 14'ü ise yanlış biliyor. Yani gençlerimizin yüzde 45'i etik konusunda bilinçli değil. Hatta ne anlama geldiğini dahi bilmiyorlar.
- Gençlerin önem verdiği belli başlı değerler arasında adil olmak, dürüstlük, eşitlik, bireye ve çevreye saygı, şeffaflık ve fırsat eşitliği geliyor.
- Araştırma sonucuna göre gençlerin %58'i etik dışı davranmaktan hiç çekinmiyor veya davranabileceklerini söylüyor. (%33 hiç çekinmiyor, %25 bazen çekiniyor.)
- Araştırmada "Etik dışı davranışları görünce tepki verir misiniz?" diye sorulduğunda gençlerin %54'ü tepki vermem veya bazen cevabını veriyor.
- Türkiye'de gençlerin çoğunluğu ülkemizdeki en önemli etik sorunları; ayrımcılık, haksız kazanç, aldatıcı reklam, yolsuzluk olarak sıralıyorlar.

• Gençlerimizin gözünde en etik kurumlar arasında üniversiteler, uluslararası şirketler ve ordu yer alırken etik konusunda sınıfta kalan kurumlar arasında ise hükümet, kamu kurumları, medya ve siyasi partiler bulunuyor. Gençlerimiz en etik buldukları kuruma dahi 10 üzerinden 4.7 notu vermişler ve Türkiye'deki hiçbir kurumu etik konusunda yeterli bulmamışlardır.

• Gençlerin gözünde Türk toplumunun etik notu 5 üzerinden 2.6'dır. Türk toplumunun etik notunun yükseltilmesine ihtiyaç vardır.

• Gençler etik gelişme konusunda gelecekte ümitsiz görünüyor. Gelecekte etik eksikliğimiz aynı kalır veya daha kötüye gider diyenler yaklaşık %76.

Bu araştırmanın sonuçları artı-eksi %5 yanılma payı ile ortaya çıkmış reel sonuçlardır.

Araştırmaya göre 21-24 yaş arasındaki gençler, 18-20 yaş grubuna göre etik kavramına daha fazla anlam yüklüyor. EDMER'in yaptırdığı bir başka araştırmanın hedef kitlesi ise bu kez şirket yöneticileri. "Yöneticilerin Gözüyle Etik" isimli bu araştırma sonucuna göre; şirket yöneticilerinin sadece %5'i 'Türk toplumunda etik çok önemli.' diyor. "İş hayatında etik dışı davranmaktan çekinir misiniz?" sorusuna ise "Kesinlikle çekinirim" diyebilen yöneticilerin oranı sadece %48 oldu. İş hayatında etik dışı davranışlarla karşılaşan şirket yöneticilerinin oranı %84.

Şirket yöneticileri Türk toplumuna 10 üzerinden etik notu olarak sadece 4.5 verdiler. Yöneticilerin gözüyle etik konusunda 10 üzerinden 4 ve altında not olarak sınıfta kalan kurumlar ise şöyle:

- Medya
- Siyasi Partiler
- Spor Kulüpleri
- Hükümet
- Belediyeler
- Kamu Kurumları
- Yargı

Farklı sektörlerden 200 yönetici ile yapılan araştırmanın sonuç raporuna göre , iş dünyasında etik sorunlarla karşılaşılacak bölümlerin başında satış, pazarlama ve satın alma geliyor.

Yöneticiler etik dışı tekliflerle en çok devlet dairelerinde %53, yerel yönetimlerde %49 ve tedarikçilerde %48 oranında karşılaşılıyor. Yöneticilerin %55'i toplumda gördükleri en önemli etik sorunun yolsuzluk olduğunu söylüyor. Bunların %45.5'i bu sorunu "rant" olarak tanımlıyor. Etik sorun algısının %39.6'sını ise rüşvet oluşturuyor.

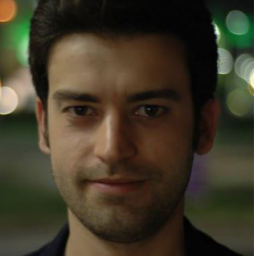
Türkiye'de pek çok kurum etik bir kurum kültürü oluşturmak için çalışma yapıyor. Ancak şirket büyüdükçe etiğe verilen önem azalıyor.

Yöneticiler arasında AB'ye uyum sürecinin etik gelişim açısından katkısını olumlu bulanların oranı yüzde 56 iken, gençler arasında bu süreci olumlu bulanlar yüzde 28.4'te kalıyor.

Bu araştırmanın sonucunda yöneticiler Türk toplumu ve kurumlara 10 üzerinden 4.5 puan etik notu verdiler.

Bu çarpıcı sonuçlar Türkiye'de etik konusuna olan bakışı gözler önüne seriyor. Bu konuda ortaya çıkan algı ve bilincin artırılması Türk toplumu için hayati önem taşımaktadır. Özellikle gençlerin bu konuda farkındalıklarının sağlanması gerekmektedir. Araştırma sonuçlarına göre gençlerin %52,4'ü etik konusunda eğitim almak istediğini söylüyor. Bunu umut verici bir gelişme olarak görüyorum ve bu fırsatın kullanılması için kişiler ve kurumların yapacakları çalışmalara topyekün destek vermemiz gerektiğini düşünüyorum. Aksi halde önünü alamayacağımız olumsuzluklarla örülür ve gençlerimizin gelecekte asla umudunun kalmadığı topraklarda yaşıyor olacağız. Benim de en büyük kaygım budur.

Uğur Kurtuluş BAHAR  
Editör







## TÜRKİYE'NİN EN ETİK ŞİRKETLERİ ETİKA İLE BELİRLENİYOR

Günümüzde şirketler etik konusunda ne kadar duyarlı? Etiğe yeterince değeri veriyorlar mı?

**B**u ilk yazımda bu sorulara ETİKA Ödülleri çerçevesinde yanıt arayacağız. Etik Değerler Merkezi(EDMER)'in Kurucu Başkanı Bülent Şenver'in Lilly İlaç Şirketi Genel Müdürü Kadir Tepebaşı ve personelleri ile birlikte yaptığı Lilly İlaç Etik Sohbet'te ifade ettiği gibi etik davranmayan şirketlerin EDMER tarafından cezalandırılması pek de mümkün değil. Maalesef halk ceza varsa bir şeye uymaya çalışıyor; yoksa çok dikkate almıyor. O nedenle şirketleri etik davranmaya teşvik edecek önemli uygulamalardan biri de etik davranan şirketleri değerlendirerek tespit etmek, onları alkışlayarak topluma göstermek ve ödüllendirmek. EDMER bu şekilde toplumumuzda ve iş hayatında etik değerleri güçlendirmeyi hedefliyor. Şimdi 'ETİKA Ödülleri' olarak adlandırılan bu ödül törenlerini yakından inceleyelim.

ETİKA Ödül Törenleri ilk kez 2012 yılında EDMER tarafından Türkiye'nin en etik şirketlerini belirlemek için başlatılmış kapsamlı bir çalışmanın sonucudur. Etik ve iş ahlakı farkındalığı yaratmak, etik anlayışı bilincini oluşturmak ve bu konuda gençleri bilinçlendirmek amacıyla kurulmuş olan "Etik Değerler Merkezi Derneği" nin böyle bir çalışmayı başlatmasındaki asıl amacı etik değerlere önem veren ve şirket yönetimlerinde iş ahlakı ve etik değerlere bağlı olarak faaliyetlerini sürdürme konusunda titiz davranan şirketleri ödüllendirerek toplum önünde itibarının arttırmasını sağlamak ve diğer şirketlerin de etik değerler konusunda duyarlılıklarını oluşturmak veya arttırmaktır.

Bu amaçlar doğrultusunda geleneksel olarak her sene düzenlenmeye başlanan ve ilk kez 2012 yılında verilen ETİKA Ödülleri'nin ikincisi 17 Nisan 2014 tarihinde "ETİKA 2013 Türkiye Ödülleri" başlığında bir kez daha en etik şirketlere verildi. Etik konusuna önem veren şirketler [www.edmer.org](http://www.edmer.org) web sitemizdeki Soru Formunu tamamlamalarıyla değerlendirilmeye alındı. 6 kategoride hazırlanan 80 soruya cevap veren şirketler arasından, uluslararası standartlara göre yapılan uygulamaların üçte ikisinden fazlasını yerine getiren şirketler ETİKA Ödül Töreninde ağırlandı. Layık görüldükleri bu önemli ödül kendilerine Etik Lider Akademisi mezunları eşliğinde verildi.

Değerlendirme Kategorileri:

1. Etik Değerler ve İş Ahlakı
  2. İtibar Yönetimi
  3. Kurumsal Yönetişim
  4. Kurumsal Sosyal Sorumluluk
  5. Uygunluk Yönetimi ve
  6. Liderlik ve Yaratıcılık
- EDMER Kurucu Genel Başkanı Bülent Şenver EDMER'in ETİKA Türkiye Ödülleri organizasyonuna ilişkin yaptığı açıklama şöyle: "Bugün etik değerler konusunda vizyon ve deneyim kazandırdığımız gençlerimiz, geleceğin yöneticileri olarak bu değerlerin yaşatılmasını sağlayacak. Bu hedefle oluşturduğumuz EDMER ile etik değerlere önem veren, şirket yönetimlerinde iş ahlakı ve etik değerlere bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren kurum ve kişileri gündeme taşımak istiyoruz. Etik konusundaki duyarlılığı arttırmak amacıyla yaptığımız tüm girişimler arasında önemli bir yeri olan ETİKA Ödül Töreni'nin bu yıl ikincisini organize ediyoruz. ETİKA Ödülleri'nin iş ahlakını önemseyen ve etik

değerlere sahip çıkan genç liderlere ulaşmak için etkin bir yol olduğuna inanıyoruz."

ETİKA 2012 Türkiye Etik Ödülü alan şirketler (alfabetik sırayla):  
 Boyner Holding A.Ş.  
 Boytaş Mobilya San ve Tic. A.Ş.  
 Buga Otis Asansör San. Tic. A.Ş.  
 Coca Cola İçecek A.Ş.  
 EKOL Lojistik A.Ş.  
 Fiba Banka A.Ş.  
 GROSERİ Gıda İht.Mad.Tic.Ltd.  
 Güneş Sigorta A.Ş.  
 İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.  
 Jones Lang Lasalle  
 Kordsa Global End.ip. K.bezi S.Tic.  
 Lilly İlaç Tic Ltd Sti  
 MİR Teknoloji Holding A.Ş.  
 NOVO Nordisk Sağ.Ürün.Tic.Ltd. Şti  
 Price Waterhouse Coopers PwC  
 TAV Havalimanları Holding A.Ş.  
 Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.  
 Yapı Kredi Bankası A.Ş.  
 ETİKA 2013 Türkiye Etik Ödülü alan şirketler (alfabetik sırayla):  
 • Actavis İlaçları A.Ş.  
 • Axia Sigorta A.Ş.

- Buga Otis Asansör
- Denizbank
- Ekol Lojistik
- Groseri Gıda ve İhtiyaç Maddeleri
- İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
- Jones Lang Lasalle Gayrimenkul Hizmetleri
- Kordsa Global
- Lilly İlaç Ticaret
- Novo Nordisk Sağlık Ürünleri
- PwC Türkiye
- Yapı Kredi
- Yıldız Holding

Ahmet Mete Muslu  
Editör

# ETİKA 2013 TÜRKİYE'NİN EN ETİK ŞİRKETLERİNDEN

## ORTAK SES: DAHA ÇOK ETİK OLACAĞIZ!

**A**ctavis son yıllarda yaptığı önemli atılım ve yatırımlarla Avrupa ve Amerika'da en büyük ikinci Hd. ilaç firması konumuna geldi. Türkiye'de ki en büyük amacımız aynı başarıyı ülkemizde de süratle yakalayabilmek. Bunun yolu kaliteli, ulaşılabilir fiyatlı ilaçları Türkiye'ye kazandırmaktan, bütün operasyonlardaki verimliliği sağlamaktan geçiyor. Bunu yapabilmek için de iş ortaklarımız tarafından tercih edilmek yani itibar sahibi bir firma olabilmek son derece önemli. Peki itibar nasıl kazanılacak? İtibar ancak iyi ürün, iyi servis, iyi çalışanlar ve doğru, dürüst ilkeli çalışma ile kazanılır diye düşünüyorum. Etik ahlaklı, delikanlı gibi çalışmanın belki kısa vadede değil ama firmanın orta ve uzun vadede başarıya ulaşması için şart olduğuna inanıyorum. Bunun bütün sektörümüze ve ülkemize yayılması hep beraber çıta atlamamızı sağlayacaktır. Yaptıklarımızı takdir ederek bizi heveslendiren ve ETİKA ödülleri ile tüm ülkedeki etik bilincini yükselten EDMER'e ve Sayın Genel Başkanı Bülent Şenver'e burada teşekkür etmek istiyorum.

ALİ TOKER  
GENEL MÜDÜR

**AXA SİGORTA**

Etik Değerler Merkezi'nin 2013 yılı ETİKA 2013 ödülüne layık görüldüğümüz için son derece memnunuz. Axa Sigorta olarak biz misyonumuz içerisinde en önem verdiklerimizden biri etik olma kuralıdır. Bugün iş hayatı içerisinde şirketlerin etik değerlere önem vermesinin çok önemli olduğunu düşünüyoruz. Toplumun, iş hayatının kurallarını belirlemede çok önemli bir unsur olduğunu bilmekteyiz. Axa Sigorta olarak paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımız var. Bu sorumluluklarımızdan en önemlisi tabii ki kar etmek. Ama bunun yanında dürüst olmak, eşit olmak, adil olmak ve çevreye saygılı olmak diye niteleyebileceğimiz sorumluluklarımız var. Özellikle şirket içerisinde etik olma adına ciddi anlamda bir kültür değişimi sağlamaya çalıştık. Şirkete giren yeni arkadaşlarımıza son derece ciddi bir eğitim vermekteyiz. Yine uzun yıllardır çalışan arkadaşlarımıza da benzer eğitimleri sürekli olarak vermekteyiz.

CEMAL ERERDİ  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE CEO

BUGA OTİS ASANSÖR

Aramıza yeni katılan genç arkadaşlara firmamızın etik ölçeğini anlatırken futbola benzetme yapıyorum. Şöyle ki; dünyanın pek çok ülkesinde futbol oynanıyor. Bugün değişik ülkelerdeki futbolun

gelişmişlik seviyesi farklı olabilir ama futbolun kuralı birdir. Üç ülke alalım. İspanya, Türkiye, Çin. Bugün İspanya'daki futbol ekonomisi diğer iki ülkeden çok daha büyük olabilir. Türk seyircisi İspanyol veya Çin taraftarlardan çok daha ateşli olabilir. Çin, bu sektöre yeni girmiş olmasına rağmen dünyanın en iyi stadlarını yapmış olabilir. Bununla birlikte seyircisi kurallara diğer iki ülke kadar hakim olmayabilir. Buna rağmen her üç ülkede de hakeme karşı saha içinde yanlış bir hareket yaparsanız alacağınız ceza budur. Farklı olmaz. İşte biz de etik anlayışımızı bu çerçevede değerlendirmeyi tercih ediyoruz. Teşekkür ederiz.

BORA GÜLAN  
GENEL MÜDÜR

DENİZBANK

Bankamızı 1997 yılında bir isim olarak devraldıktan sonra misyonumuzu, vizyonumuzu, değerlerimizi, strateji ve aksiyon planımızı hayata geçirmek için ortak aklımızla yola çıktık. Evet, burada değerler konusu çok önemliydi. Neydi bunlar? Uluslararası ve ulusal bütün kanun, kural ve teamüllere tam uygunluk ve asla etik değerlerden taviz vermemek. Bütün bu yönetim anlayışımızın üzerine bir dantel, bir ipek örtü gibi kurumsal yönetim ilkeleri örttü. Neydi bunlar? Şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet, eşitlik. Evet. Herkese işi kadar yakın, işi kadar uzak olduk. Aramıza katılan her yeni denizciyle bankamızı yeniden kurduk. O yeni gelen arkadaşımızın ortak aklımıza verdiği katkıyla. Ve günün sonunda 81. Başladığımız yolculuğa 15 bin'den fazla denizci ve kaptanımızla, çok sayıda iştirakimizle ve daha da önemlisi bu değerlerimize bağlı kalmanın getirdiği çocuklarımızın da çalışmasını arzu edeceğimiz kurum hayalini gerçekleştirmekle yola devam ediyoruz.

HAKAN ATEŞ  
GENEL MÜDÜR

EKOL

Merhaba. Ekol Lojistik olarak EDMER'in bu yıl ikinci defa düzenlediği ETİKA ödülüne layık görülmüş olmaktan büyük gurur duyuyoruz. Şirketimizde iş ahlakı, iş etiği sadece çalışanlarımızla yürütmeye çalıştığımız bir değer değil. Aynı zamanda bize hizmet sağlayan tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, tüm paydaşlarımızla geliştirmeye çalıştığımız bir kavram. Bu doğrultuda EDMER'in bu konuyu sosyal sorumluluk olarak öne çıkaran tavırlarını ve bizi de bu ödüle layık görmesini saygıyla karşılıyoruz. Çok teşekkür ediyoruz.

EYÜP SONER  
COO

GROSERİ GIDA

Gerek çalışanımızla, gerek tedarikçimizle, karşımızda kim olursa olsun, yapmış olduğumuz bütün uygulamalarımızda kendi faydamıza olsa da, karşı tarafın zararını gördüğümüz anda sürecin devamından sakınan bir kuruluşuz. Bu bağlamda ilk ETİKA ödülleri duyduğumda gerçekten çok heyecanlanmıştım. Çünkü ödülün amacını, bize veriliş amacını, hatta bize yollanan 84 soruyu tek tek okurken ve cevaplamaya çalışırken arkasındaki bütün amacın bizim işletmecilik hayalimizle bire bir örtüştüğüne şahit olmuştum. Beni çok heyecanlandırdı ve mutlu etti. Türkiye'de buna değer veren bu oluşumun bir parçası olmak, ödül kazansak da kazanmasak da bizi gerçekten çok heyecanlandırdı. Öyle bir coşku içerisindeyiz ki seslerini arkadaşlarımin, ekibimin, Adana'dan ben duyar haldeyim şu anda.

İŞ YATIRIM -

Şeffaflık, dürüstlük, eşitlik, duyarlılık, rekabet, dayanışma, güven, istikrar  
Toplumsal ve ekonomik yararın artırılması

Aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi

Adil olma ve dürüstlük

Haksız rekabete yer verilmemesi

İlkelerimiz

Dürüst ve adil davranmak,

Mesleki özen ve titizlik,

Saydamlık,

Kaynakları etkin kullanmak,

Rekabet ve toplumsal yararı gözetmek,

Kara paranın aklanmasıyla mücadele.

LEVENT UĞURSES

YÖNETİM VE İCRA KURULU ÜYESİ

JONES LANG LASALLE

JLL Türkiye olarak JLL Global'den aldığımız esinlenme ve yönlendirmelerle şirketimizin etik kodu değerlerimizin arasında şirketimizin kültürünün en önemli öğelerinden. İş etiğine önem vermek, pazarın ve müşterilerimizin verdiğimiz hizmetler konusunda kalıcı güvenini kazanmamızı sağlarken, şeffaflığımızın da olumlu bir yansıması olarak algılanıyor ve firmamıza bağlılığın bu sayede arttığını gözlemliyoruz. Çalışanlarımıza işe ilk başladıkları gün şirketimizin iş etiği kuralları hakkında bilgilendirme yapıyoruz. İş etiğini tam olarak anlamalarını sağlamak ve tekrar bilgilendirme olması için iş etiği hakkındaki eğitimlerini her sene düzenli olarak tekrar ediyoruz. Bunun yanı sıra etik kurallarımızı hazırladığımız bir kitapçıkla hem şirket içi çalışanlarımızla, hem dışarıdan gelen misafirlerimizle, tüm müşterilerimizle paylaşıyoruz. Çünkü herkesin şirketimizin etik kurallarını tam olarak anlamasının başarımız ve topluma faydalı olmak için şart olduğunu düşünüyorum. Şirket olarak etik kurallarımızı şirketin diğer programlarına da entegre ediyoruz. Şirketler, iş etiği ödülleri ile dünya çapında değerlendiriliyor. JLL Global olarak üst üste dört yıldır Ethisphere Enstitüsü tarafından etik ödülleriyle dünyanın en etik şirketleri arasında listelenmenin gururunu yaşarken, ülkemizde de bu sene EDMER tarafından ikincisi düzenlenen Türkiye Etik Ödülleri ETİKA 2013 ile, tekrar bu ödüle layık görüldüğümüz ve bu yöndeki çabalarımızın Türkiye özelinde de göz önüne serebildiğimiz için onur duyuyoruz. Türkiye Yönetim Kurulumuz olarak etik gönüllülerimizden oluşan dünya çapındaki ekibimizin çabalarını ve gayrimenkul pazarında kültürümüzü en iyi seviyelere getiren tüm meslektaşlarımızın işlerine, şirketlerine, etik değerlerle bağlılıklarını yürekten kutluyor, onlarla gurur duyduğumuzu bir kez daha vurgulamak istiyoruz. Bizi bu ödüle layık gören EDMER'e de ayrıca teşekkür ediyoruz.

AVİ ALKAŞ  
TÜRKİYE BAŞKANI



## KORDSA GLOBAL

Bu yıl Kordsa Global'in 41. Yılı'nı kutluyoruz. 41 yıldır bu endüstride var olabilmenin en önemli faktörlerinden bir tanesi çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle sürdürülebilir değerlere dayalı ilişkilerimizi yönetebilmemizdir. Şirketimizin, strateji evimizin temelini değerlerimiz oluşturur. Etik kodları da değerlerimizin ana yasasıdır. ETİKA tarafından verilen bu ödüle ikinci defa layık görülmekten mutluluk duyuyoruz.

CENK ALPER  
BAŞKAN VE CEO

## LİLLY İLAÇ

138 yıldır, insana verdiğimiz değeri yenilikçilik ile birleştirerek daha iyi bir yaşam için çalışıyoruz. Bu yolculuğumuzda iş yapış şeklimize üç temel değerimiz kılavuzluk ediyor: Dürüstlük, mükemmellik ve insana saygı. Bizim için işimizi nasıl yaptığımız, işin kendisi kadar önemlidir. Davranışlarımız şirket değerlerimizi yaşatır nitelikte olmalıdır. Bizler tüm paydaşlarımızla yürüttüğümüz ilişkilerimizde, kurallara uyumlu olmanın ötesinde, "doğru olanı yapmayı" hedefliyoruz. Bizim için "doğru olanı yapmak" demek, etik, dürüst ve adil olmak, yaptığımız işi başta ailemiz, tüm sevdiklerimize, gurur duyarak ve gönül rahatlığıyla anlatabilmektir. İşimizi tam bir dürüstlük içinde yürüteceğimize, herkesin güvenini kazanacağımıza, misyonumuzu paylaşan ve yaptığımız işle hayatlarına dokunduğumuz herkese saygı göstereceğimize söz vererek, önemli bir taahhüdün altına imza atan bir şirketiz. İtibarımız, taahhüdümüzü ne kadar iyi hayata geçirebildiğimizin bir yansımasıdır.

CENK ALPER  
BAŞKAN VE CEO

## NOVA NORDİSK

Bize yol gösteren en önemli tarzımız Novo Nordisk tarzı. İçinde birbirinden değerli 10 unsurumuz var. İlk unsurumuz hasta odaklı olmak. Her şey hastalarımız için. Onlar için daha iyi ürünler geliştirmek. Onların hayat kalitelerini, yaşam şartlarını kolaylaştıracak ürünler geliştirmek ilk odağımız. Bunları yaparken de hekimlerimizle, iş ortaklarımızla, paydaşlarımızla bir arada çalışıyoruz. Bu çalışma ortamını düzenleyen çok önemli iş etiği prosedürlerimiz ve prensiplerimiz var. Hepimiz bu konuda eğitilmiş olmaktan sorumluyuz. Çünkü bizim için en değerli şey bu verimli iş sonuçlarına ulaşırken hiçbir zaman iş etiğinden ödül vermemek.

ŞEBNEM AVŞAR TUNA  
GENEL MÜDÜR

Novo Nordisk Türkiye olarak İş Etiği önemli bir odak noktamızdır. İç ve dış yükümlülüklerle uygun olarak çalışmalarımızı sürdürebilmek için sağlam temellere dayanan şirket içi kurallarımız bulunmaktadır.

MORTEN ENGULUND  
Finans ve Operasyonlar Direktörü

Novo Nordisk hukuki işler ve uyum departmanı olarak Novo Nordisk tarzı uyarınca iş etiğini önceliklendirerek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza düzenli olarak iş etiği eğitimleri veriyoruz ve toplantılar düzenliyoruz.

ESRA KORUN  
AVUKAT

## PRICE WATERHOUSE COOPERS

Price Waterhouse Coopers Türkiye Başkanımı. Dünyada 150, Türkiye'de 33 yıldır toplumda güven oluşturmak, önemli sorunlara çözüm üretmek için çalışıyoruz. Bu değerli mirası geleceğe taşımak üzere tüm faaliyetlerimizde öne çıkan yüksek etik ve kaliteye dayalı profesyonel değerlerin bizi çok farklılaştırdığına inanıyorum. Etik kurallara uymak, her zaman en doğru olanı yapmak, kendi saygınlığımız kadar, müşterilerimiz ve toplumun saygınlığını korumak için çalışmak bizim mayamızda olan temel bir özellik. Bizler, PwC'de çevreye ve insanlara saygılı, her zaman sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eden, paydaşlarımızın yaşamlarına ve iş hayatına değer katmayı ilke edinerek çalışan bireyleriz. PwC'de ki büyük bilgi birikimimizi ve deneyimlerimizi paylaşırken, iş etiğimiz kurallarımızın da rehberliğinde mükemmel bir ekip olarak hareket ederiz. Ve bundan da büyük bir keyif alırız. Hele bir de paydaşlarımızın "Price mi? Onlar hakikaten bambaşka" dediğini bilmek yok mu? İnanın bizim için hazların en büyüğü bu. ETİKA ödülü ile takdir görmenin büyük gururunu yaşıyoruz ve bizi bu konuma layık gören sizlere çok teşekkür ediyoruz. PwC adına size sözümdür; topluma ve iş yaşamına değer katabilmek için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Sağ olun, var olun.

HALUK YALÇIN  
TÜRKİYE BAŞKANI

## YAPI KREDİ

Yapı Kredi olarak son iki yıldır etik değerleri önemseyen şirketler ödülünü alıyor olmak ve çalışmalarımızın bu yönde takdir edilmesi bizi son derece mutlu ediyor. Türkiye'nin en köklü ve marka değeri en yüksek kurumlarından biri olarak sahip olduğumuz itibarımızı sürdürülebilir kılmak en büyük hedefimiz. Bu hedefimize ulaşmada bize yol gösterici nitelikte etik kurallar ve çalışma ilkelerimizin çok büyük katkısı bulunmaktadır. Kurum içerisinde belirlediğimiz etik kurallarının amacı Yapı Kredi'nin tüm yönetici ve çalışanlarının görev ve sorumlulukları kapsamında işlerini gerçekleştirirken uymaları gereken temel ilke ve standartları anlaşılır ve yol gösterici bir şekilde ortaya koymaktır. Günlük hayatın getirdiği farklı durumlarla karşı karşıya kalan çalışanlarımız, karşılaştıkları konular ile ilgili kendine rehber niteliğinde olan bu kurallara her zaman başvurmaktadır. Bu bakış açısıyla Yapı Kredi çalışanlarının tüm iş süreçlerindeki tavır ve davranışlarında toplumun etik değerleri ile paralel olarak hizmet verebilmesi amaçlanmaktadır. Yapı Kredi olarak hem müşterilerimize hem de bankacılık sektörüne karşı olan sorumluluğumuzun da bilinci ile Yapı Kredi ailesine katılan tüm çalışanlarımızı etik değerleri aşılamayı bir görev olarak görüyoruz. Yapı Kredi çalışanlarının dürüstlük, açık sözlülük, eşitlik ve profesyonel anlamda sorumluluk yükleyen bu değerlerin temel yapıtaşları kapsamında Yapı Kredi'nin daimi başarılarının inşa etme çabasıdayız. Faaliyetlerimizi yürütürken dürüst, adil ve etik olmak, kurumsal itibarımızın sürekliliğini sağlamak hiç şüphesiz hepimizin sorumluluğundadır. Yapı Kredi'nin geçmişten gelen değerlerini yaşatarak geleceğe bir köprü kuran sağlam yapısında kurum olarak oluşturduğumuz etik kurallar ve çalışma ilkelerimiz bulunuyor. Tüm bu iş süreçlerimizde izlediğimiz yolu belirleyen bu ilkeleri yasalar kadar önemli gördüğümüzün altını ayrıca çizmek isterim.

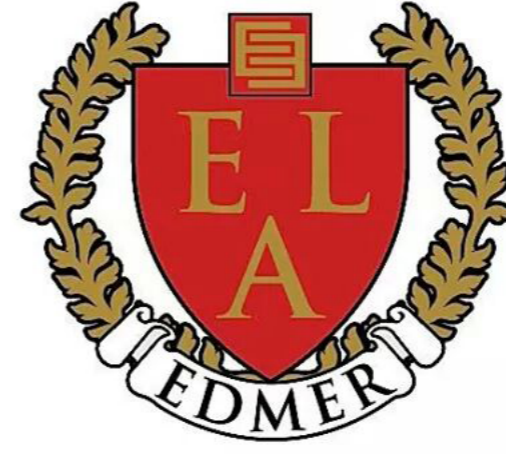
Saygılarımla.  
ERKAN AKDEMİR  
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Yıldız Holding ve iştirakleri için etik değerlerimiz, yaptığımız işlerin başarısı ve ekonomiye katkımız kadar önemli. 70 yıllık geçmişimizde iş ahlakımız ile anılmayı daima önemstedik. Etik ilkelerimiz dürüstlük ve adil olmak temelinde kurucumuz merhum Sabri Ülker'den bu yana edinilen tecrübelerle inşa edilmiştir. Bizler de tecrübelerle zenginleşen değerlerimizi, etik ilkelerimizi günün şartlarına göre, ihtiyaçlarına göre yeri geldiğinde güncelledik ve geçtiğimiz yıllarda da yazılı hale getirdik. Bu şekilde hem etik ilkelerimizi hem de çalışma prensiplerimizi net olarak ortaya koymuş olduk. Çalışanlarımızın bu ilkeleri işlerini yaparken göz önünde bulundurabilmeleri için, her yıl eğitimler ve sertifikasyon programları düzenliyoruz. Etik ilkeleri işlerimizi yaparken gündemimizde tutmaya gayret ediyoruz. Etik kurallara uyumu pekiştirmek için onur kurulu, disiplin kurulu, etik kurulu gibi birimlerimizi de canlı halde tutmaya devam ediyoruz. Bu yıl ayrıca çalışanlarımızın telefon ile bildirimde bulunabileceği etik bildirim hattını da devreye almış durumdayız. Etik değerler gibi önemli bir konuyu ödül platformu haline getirerek iş hayatının gündemine yerleştiren değerli EDMER'e ve bu ödülü bize layık gören sayın yöneticilerine teşekkür ederiz.

EGE KARAPINAR  
İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜR

#### ETİKA 2013 ÖDÜLLERİ DESTEK VEREN ŞİRKETLER (Alfabetik Sırada)

Aktif İleti ve Kurye Hizmetleri A.Ş.  
Detay Danışmanlık Turizm Tic. Ltd. Şti.  
Ekol Lojistik A.Ş.  
Ekonometri Dergisi  
Excel İletişim Danışmanlığı  
Forbes Türkiye  
Fortune Dergisi  
Hergüner, Bilgen, Özeke Avukatlık Ortaklığı  
Hürriyet Gazetesi  
Limak Eurasia Hotel Kavacık  
Medya Takip Merkezi  
Sabah Gazetesi  
Vietnam Ajans  
Virtua Araştırma ve Danışmanlık



# Etik Lider Akademisi

## ETİK LİDER AKADEMİSİ

**B**enim de mezunu olmaktan kıvanç duyduğum Etik Lider Akademisi mezunları ile keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik. İlk yazımda size bu keyifli söyleşiyi sunmak istiyorum. Etik Lider Akademisi kısa ismiyle ELA,EDMER tarafından genç etik liderlerin yetiştirilmesi amacıyla kurulmuştur. Dersler haftalık olarak verilmekte olup öğrencilere yönelik düzenlemeler yapılabilmektedir. Derslere "etik" kavramının tanıtımıyla başlanıp yıl içinde "İş ve iç etiğimiz"- "Farkındalık", "Duygusal Kalite



Yönetimi", "Sorun ve Kriz Yönetimi" gibi konular ayrıntılı biçimde işlenir. Dönem sonunda eğitimini başarıyla tamamlayıp, sertifika almaya hak kazanan öğrenciler önemli konukların da katılımıyla gerçekleştirilen bir "Mezuniyet Töreni" ile eğitimlerini tamamlamış olurlar. ELA KURULUŞ AMACI VE BU KONUDA ÜNİVERSİTE'DE YAPILAN ÇALIŞMALAR

Türkiye'de etik bilincinin oluşturulmasını ve geliştirilmesini sağlamak, gençlerin etik ve iş ahlakı konularındaki vizyonunu artırmak amacıyla üniversiteli gençler ile bir sertifika programı düzenleme ihtiyacını tespit eden EDMER bu doğrultuda Etik Lider Akademisi'ni kurmuştur. Ders saatleri dışında yürütülecek akademik programda gençlere Türkiye'nin önde gelen iş adamları ve akademisyenleri tarafından gelecekte etik değerlere sahip birer lider olabilmeleri konusunda seminerler verilmektedir. EDMER'in mezun ettiği ELA öğrencilerine iş dünyasında tercih önceliği sağlanması konusunda çalışmalar yapılmaktadır. İlki 2014 yılında Bilgi Üniversitesi'nde başlatılan Akademi 2014 Haziran ayında ilk mezunlarını vermiştir. Akademinin her dönem mevcut ve yeni üniversitelerde sayısının artarak devam etmesi planlanmaktadır.

Berke Berberoğlu  
Editör  
brkbrbrgl@gmail.com



# ELA RÖPORTAJLARI



## ELA'LI EMRAH MELETLIOĞLU İLE SÖYLEŞİ: 2 SAATLİK DERS YETMİYORDU

Bizimle röportaj yapmayı kabul ettiğiniz ve bize zaman ayırdığınız için teşekkürler arkadaşlar.

• Kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz? Ben Emrah Meletlioğlu, Özyeğin Üniversitesi İşletme mezunuyum. İstanbul'da doğdum ve büyüdüm. Meraklı, hareketli, araştırmacı, adaletli ve şeffaflığa önem veren sıcak bir kişiliğe sahibim. İnsan ilişkilerine önem veren biriyim ve sık sık dostlarımla, büyüklerimle, küçüklerimle bir araya gelerek onlarla sohbet etmek benim en değerli ve hiçbir zaman vazgeçmeyeceğim hobimdir. Tarih, felsefe, psikoloji ve kişisel gelişim boş zamanlarımı değerlendirdiğim temel başlıklardır. Araştırmalarım, okumalarım genellikle bu dörtlleden çıkar. Çünkü bulunduğum toplum içerisindeki olaylar ve durumları incelerken ve çözümlerken bu öğretilerin çok faydası olduğuna inanırım. Kişisel olarak hareketli ve konuşkan bir yapıya sahip olmam toplumun her kesiminden bireyle ilişkili olmaya ve doğal olarak gözlem yapmaya itmiştir beni.

• Etik kavramının hayatınızdaki yeri nedir? Etik kavramı benim hayatımda ahlakla eşdeğerdir. Bana göre etik kavramı, ahlakın modernleştirilmiş ve günümüzde biraz daha araştırmaya tabii tutularak kısmen yazıya dökülmüş şeklidir. Çünkü etik, ahlakın yaşam içindeki pratik yansımasıdır. Bu kavramlar hayatımızın her alanında bize vicdani olarak yardımcı olan, yeryüzündeki mevcudiyetimizin anlamını yücelten en tarafsız sistemdir. İşin içinde bir nevi duygu ve vicdan vardır. Toplum içinde, işimizde, okul hayatımızda ve insanın olduğu her alanda iyi ve kötü mukayesesini yaptıran ahlak ve tercihini yaptıran ise etikdir.

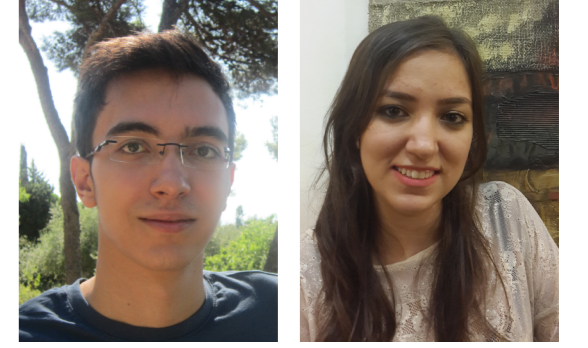


• ELA'ya neden katıldınız? Beklentileriniz ve süreç sonunda ki kazanımlarınız neler oldu? Etik Liderlik Akademisine katılmamdaki neden, daha öncede bahsettiğim gibi, etik kavramının bize sosyal hayatımız ve iş hayatımızda en değerli öğretileri kazandıran liderlik konusunun başlığın içinde geçmesi beni çok meraklandırdı ve heyecanlandırdı. Çünkü günümüzde A'dan Z'ye bütün kurum ve kuruluşların ve toplumların problemleri liderlik edebilecek aktif kişilerden yoksun olması ile kurumlar için çalışanlarının; toplum için ise bireylerin etik değerlerden bihaber sadece maddiyat, çıkar gözeterek işlerine ve kurumlara bağlı olmasından kaynaklıdır. Durum böyle olunca ne kurumlarda faydalı ve ekonomik tatminkarlık ne de toplumda bir gelişme göze çarpar. İşte bu sebepten ELA'nın bana katacaklarını hayal ettim ve sonunda nasıl kazanımlara sahip olacağımı düşündüm.

• ELA'da nasıl bir eğitim sürecinden geçtiniz? Derslerin içeriğinden ve anlatılan konulardan kısaca bahsedebilir misiniz? ELA'da eğitim süreci çok keyifliydi. Çalışıyor olmama rağmen her hafta derslere katılmaya gayret ediyordum ve geçirdiğim iki saatlik süre yetmiyordu diyebilirim. Çünkü öğreneceğimiz o kadar çok şey olduğunu fark edince zihin daha fazlasını istiyordu. Bireysel sorunlardan tutun da toplumsal problemlere ve bunların çözümüne varana kadar üzerinde durduğumuz ve istişare ettiğimiz konular bana beklentilerimden daha fazlasını kazandırdı. "Kendini Tanı" diyerek başladığımız eğitimimizde, kendimizi aşmış bir şekilde yüzlerimizdeki tebessüm ve duruşumuzdaki özgüvenle son derslerimizi tamamladık.

• Sizce, siz ELA mezunları iş hayatınızda ne tarz "özelliklere" sahip olacaksınız ve iş hayatında bu özellikler size neler sağlayacak?

Bana göre ELA mezunları iş hayatında olaylara objektif bakan, yıkıcı değil farkındalığı yüksek yapıcı özelliklerle bulunduğumuz kuruma ve topluma pozitif katkılarımız olacaktır. Etik değerleri ön planda tutan adaletli yönetim ve yürütme şekliyle ekonomik olarak şeffaflığa önem vererek iş hayatında kurumlarımızın sürdürülebilir olması için mücadele eden özelliklere sahip olarak iş hayatına ve topluma katkı sağlayacağız. Ve bizler bu duruşumuzla ileride



yönetici olduğumuzda arkamızdan gelen ELA'lılar hayal ettiğimiz iş dünyasını yaratmanın onurlu duruşuna ve gururuna sahip olacağız.

Kim istemez ki adaletli yöneticileri ve iş sahiplerini, kim istemez zor durumda halinden anlayan bir iş arkadaşı ya da ekip lideri ve kim istemez her gün işine güler yüzle girip akşam yumruğunu sıkarak bugün de çok başarılı bir gün geçirdim diyerek ertesi günü beklemeyi. İşte bizler bu şekilde çalışanlar olarak işe başlayacağız ve ileride yönetici ya da iş sahibi bireyler olacağız ve ardımızdan gelen ELA'lılarla bu ağı genişletip kendimize, topluma, işimize ve ülkemize pozitif etkisi olan bireyler olarak insan olabilme değerinin hakkını vermeye çalışacağız.

Röportaj için tekrar teşekkürler. Kendinize iyi bakın.

Berke BERBEROĞLU  
Onat GÜNGÖR  
Editör





# ELA'LI BETÜL PINAR İLE SÖYLEŞİ:

## HAYATA KARŞI DAHA DİKKATLİ VE DUYARLI BİR İNSAN OLMAYA BAŞLADIM

**B**izimle röportaj yapmayı kabul ettiğiniz için ve bize zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz.

Kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz? Ben Betül Pinar. Özyeğin Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği 4. Sınıf öğrencisiyim. Fezye Mektepleri Vakfı Özel Erenköy Işık Lisesinden mezunum. Hayatta en keyif aldığım şey yeni ve farklı şeyler öğrenmek, bu nedenle yeni olan her şeye ilgi duyuyorum. Üniversitede de girişimcilik ile ilgili projelerde aktif rol oynuyorum. Girişimcilik Fabrika'sında 7 aydan beri çalışıyorum. İleride de bir süre iş hayatında deneyim kazandıktan sonra kendi işimi kurmayı düşünüyorum.

Etik kavramının hayatınızdaki yeri nedir? Etik kelimesi benim için çok şey ifade ediyor, aklıma gelen ilk şey doğruluk ve ahlak oluyor benim için. Etik olan bir birey veya bir şirket doğru ve dürüst olan bir çalışmanın içindedir. Etiklik maalesef toplumumuzda git gide azalan ama tam aksine artması gereken, toplumları ve bireyleri bir arada tutan, onların birbirine karşı daha saygılı ve doğru olmasını sağlayan çok değerli bir kavram. İnsanlar daha fazla etik oldukça çok daha güzel bir dünyada yaşayacağımızı düşünüyorum.

- ELA'ya neden katıldınız? Beklentileriniz ve süreç sonundaki kazanımlarınız neler oldu? ELA'ya katılmamın temel sebebi kendimdeki etik olduğunu düşündüğüm duygularımı geliştirmek ve belki de farkında olmadan yanlış yaptığım, etiğe uygun olmayan şeyleri düzeltmekti. Bir diğer amacım ise toplumumuzu daha fazla ne kadar etik yapabilir ve bu kavramı daha fazla ne kadar kişiye ulaştırabilirdim. ELA benim birçok beklentimi karşıladı, eğitimin sadece tahtada bir şeyler yazıp çizmek olmadığını eğitimin bundan çok daha fazlası olduğunu gördüm. Anlattığımız, konuştuğumuz her şeyi derslerde canlı canlı uyguladık ve her zaman herkesle iletişim halinde olduk. ELA bana her şeyden önce özgüven anlamında çok şey kattı. Topluluk önünde farklı bile olsa fikirlerimizi paylaşmanın çok değerli olduğunu, bir yerlere gelirken insanların başarısızlığının değil benim başarımın benim hedefim olması gerektiğini, daha fazla para kazanmak için etik dışı bir davranışta bulunmanın sadece beni geriye çekeceğini ve etik olan bir insanın aslında daha da ahlak sahibi bir insan olduğunu öğrendim. En önemlisi de hayata karşı daha dikkatli ve duyarlı bir insan olmaya başladım.
- ELA'da nasıl bir eğitim sürecinden geçtiniz? Derslerin içeriğinden ve anlatılan konulardan kısaca bahsedebilir misiniz? ELA haftanın bir günü 3 saat boyunca oluyordu. Okul döneminde olduğu için haftada 1 gün olması derslerimin aksamaması açısından hepimiz için çok daha verimli oldu. Sınavlar ve dersler ile uğraşırken ELA haftada bir gün benim için dinlenme ve kendimi daha mutlu hissetme yeri oldu. ELA'da her hafta farklı bir konu işliyorduk. Bunlar bazen felsefe ile ilgili oluyor, Aristoteles'in etik teorisi veya Jacques Lacan'ın ayna teorisi olabiliyordu. Genel olarak etik kodlarını, liderlik özelliklerini, başarılı insanların özelliklerini tartışıyorduk. Derste işlediğimiz konular ile ilgili her hafta sosyal medyada beğeniye sunduğumuz power point ödevimiz oluyordu. Birçok farklı konuyu ele aldık ve etik ile birleştirdik. Derslerimizin birine Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Asım Kibar katıldı. O derste çok şey öğrendiğimi ve çok keyifli bir sohbet olduğunu belirtmek istiyorum.

Sizce, siz ELA mezunları iş hayatınızda ne tarz "özelliklere" sahip olacaksınız ve iş hayatında bu özellikler size neler sağlayacak? Bence öncelikle hepimiz iş hayatında daha doğru ve dürüst insanlar olacağız. Daha iyi yerlere gelmek veya daha fazla para kazanmak için kimseyi zor durumda bırakmayacağız. Etik hayatımızın her alanında dikkat edeceğimiz bir kavram olacak. Başkalarına değil kendimize odaklandığımız, kendimizi geliştirdiğimiz zaman zaten iyi yerlere geleceğimizi düşünüyorum ama sadece bu da değil bir ELA mezunu bir bağış kampanyasında, bir huzurevi açılışında, engelli insanlara maddi ve manevi yardımda ve bu tarz tüm etkinliklerde her zaman yer alacaktır. Kişisel düşüncem şudur ki, ELA mezunları ego olgusu bulunmayan, doğru, ahlaklı, bencil olmayan daha yardımsever insanlar olacaktır. Bence her şirkette bulunması gereken doğru çalışan da budur.

- ELA'ya katılmak isteyen adaylara neler söylemek istersiniz? Bence ELA hayatlarında kendilerini sorgulayacakları ve geliştirecekleri çok önemli bir platform. Özellikle özgüven ve kendini sosyal ve kültürel olarak da geliştirme açısından çok önemli bir yer.

ELA'ya vakit ayıramayacaklarını düşünen arkadaşlara ELA'nın onlara bir yerde bir kahve içmenin ya da TV'de bir dizi izlemenin çok daha fazlasını katacağını düşündüğümü söylemek isterim. Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı? ELA çok güzel bir yerdi, bana ELA'ya katılma fırsatı veren Gökhan Demircioğlu'na ve bize bu güzel eğitimi veren Özlem Seller ve Tuğrul Özkaracalar hocalarımıza çok teşekkür ederim. Ve en önemlisi de bize ilk gün Sakıp Sabancı'yla ELA düşüncesi ile ilgili bir anısını anlatan ELA'nın kurucusu ve fikir babası Bülent Şenver'e de böyle güzel bir çalışma için sonsuz teşekkürler. Umarım Türkiye'de etik kavramı daha fazla kitleye ulaşır ve daha fazla insan etiğin ne kadar değerli ve önemli olduğunu anlar. Röportaj için tekrar teşekkürler. Kendinize iyi bakın.

Berke BERBEROĞLU  
Onat GÜNGÖR  
Editör



# ELA'LI GÜLDEN GERGER İLE SÖYLEŞİ:

**S**ORUNUN BİR PARÇASI DEĞİL ÇÖZÜMÜN BİR PARÇASI OLMAYI ÖĞRENDİM Bizimle röportaj yapmayı kabul ettiğiniz için ve bize zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz.

- Kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?  
1991 yılında Adıyaman'da doğdum ve orada büyüdüm. 2009 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne giriş yaptım. 2014 yılında mezun olup avukatlık için yasal stajımı başlattım. Hayatta henüz yolun başındayım; fakat istediğim şey için hayal kurmaktan yorulmayıp onu gerçekleştirmeye çalışan biriyim.
- Etik kavramının hayatınızdaki yeri nedir?  
Etik hayat boyu peşine düşüp her yerde aradığımız yegâne kavramdır. Herkesin farkında olarak veya olmayarak aradığı en önemli şey etikdir. Bir ELA'lı olarak etik yolumu aydınlatan ışıktır.
- ELA'ya neden katıldınız? Beklentileriniz ve süreç sonundaki kazanımlarınız neler oldu?  
ELA'ya katıldığım esnada Bilgi Üniversitesi'nde İdil Elveriş hocamdan seçmeli ders olan Avukatlık Hukuku'nu almıştım. Benim için etik kavramı onun bize yol göstermesiyle açıldı. Hukuk fakültesinde teori anlatılırken bazı ince detaylar gözden kaçmıyordu. Ben de bu akademi ile ipin kaçıncı ucundan yakalayabileceğimi düşündüm. İlk başta konunun içeriğine tam olarak hâkim olmadığım için okuldaki dersler gibi teoriden boğulacağımı düşünüyordum; fakat hiç beklediğim gibi olmadı. Hocam Özlem Seller Sevinçer sayesinde oyunlarla eğlenirken düşündük ve öğrendik. Derslerle birlikte kazandıklarımın birkaç farkındalık, kendine inanma, huzur, mutluluk, yenilenmişlikti. Ders gününün gelmesini iple çekiyordum. Ders bittikten sonra aradığım soruların cevabını buluyordum. Kim olduğumu öğrenme konusunda çok büyük yol kat ettiğime inanıyorum.
- ELA'da nasıl bir eğitim sürecinden geçtiniz?  
Derslerin içeriğinden ve anlatılan konulardan kısaca bahsedebilir misiniz?  
Hocamızın farkı bize sorunun cevabını kendimizin bulmasını öğretmesiydi. Her sorunun cevabı kişiye göre değişiyordu. Bazen oyun oynayarak bize cevap buldururken bazen de ödevler yaptırarak aşmamız gereken barikatları aşırtıyordu. Düşünmemizi ve cevabını yüksek sesle vermemizi öğretti. Hislerimiz, farkındalık ve yetkinlik derslerin odak noktasını oluşturuyordu. Aslında yaptığımız her şey hayatımızın her anında karşılaştığımız ama çoğu zaman fark etmediğimiz şeylerdi. İşte biz bu dersler sayesinde farkındalığımızı artırdık. Elbette bununla son bulmadı. Hayatımın her anında

bu becerileri kullanarak taçlandıracağım güzel detaylara sahibim. Bundan sonrası benim üzerine inşa edeceğimle ortaya çıkacaktır.

- Sizce, siz ELA mezunları iş hayatınızda ne tarz "özelliklere" sahip olacaksınız ve iş hayatında bu özellikler size neler sağlayacak?  
Ben ELA'da sorunun bir parçası değil çözümün bir parçası olmayı öğrendim. İşte bu yüzden tüm bunları kendini yönetme bilinciyle ve sorumluluklarının farkında olarak yapacağım. Ayrıca iletişim en çok dikkat edeceğim özelliklerden biri olacaktır. Motivasyon sayesinde daha uyumlu bir çalışma ortamı oluşturacağımı düşünüyorum. İnsanların yaptığı işin bir parçası olduğunun farkına vardırım en önemli noktalarından biridir. Bunlara sahip olduğunuz zaman herkes yaptığı işten zevk alacağı için iş ortamında rahatlık, huzur ve mutluluk etrafı saracaktır. Sonuç olarak daha kaliteli işler başarabileceğime inanıyorum.
- ELA'ya katılmak isteyen adaylara neler söylemek istersiniz?  
ELA'da eğlenirken eğlenceye kapılıp gitmesinler, yaptıkları her şeyi kendi hayatlarında bulamadıkları soruların cevabı için sorgulasınlar. Ders saatlerini kaçırmadan bütün dersler arasında bağlantı kurmaya çalışsınlar. Ödevleri yapma konusunda ısrarcı olsunlar çünkü o ödevleri yaparken akıllarından çok şey gelip geçecektir. En önemli nokta ise çok iyi bir gözlemci olarak hocalarının olaylar karşısındaki duruşlarını, nereden baktıklarının farkında olsunlar. Alıcıları sonuna kadar açıp onların tüm hareketinin yaşamlarındaki yerini bulmaya çalışsınlar.
- Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?  
ELA'lı olduğum için çok mutluyum. Bu kapı açıldıktan sonra hiçbir şey eskisi gibi olmayacaktır. Kendiniz için bir şeyler yapacaksınız, Etik Liderlik Akademisi'ni ciddiye alarak takip etmelisiniz.

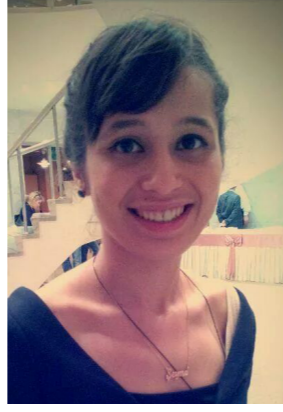
Röportaj için tekrar teşekkürler.Kendinize iyi bakın.

Berke BERBEROĞLU  
Onat GÜNGÖR  
Editör





# ETİK ÜZERİNE



**E**tik kelimesini günlük hayatımızda sık sık işitiriz. Gerek iş yerlerinde gerekse özel hayatımızda etik olmanın önemini vurgulandığını hepimiz duymuşuzdur. Özellikle son zamanlarda şirketler 'etik çalışan' kavramına daha da önem vermeye başlamışlardır. Etik olmak ne demektir peki? Nasıl etik oluruz? Bu soruların cevaplarını net olarak vermek zordur. Cevapları muğlaktır çünkü etik sübjektif bir kelimedir. Kolay yorumlanacak ve kavranabilecek bir kelime değildir.

Etik, ahlak kavramıyla ilintili bir kavramdır. Ancak ahlak ile etiğin anlamlarının tam olarak aynı olduğunu söyleyemeyiz. Ahlak bir şeye doğru veya yanlış diyebilirken, etik bunu demez. Çünkü, etik kavramı evrenseldir. Ahlak ise toplumsal değerlerle ilintilidir. Bana göre etik olmak, bir davranışı yaptığın zaman bu davranışından dolayı rahatsızlık duymamaktır, yani kalbimizin sesini dinlemek de diyebiliriz buna. Mesela; dürüstlük, saygılı olmak, yalan söylememek... Bu davranışlar her toplum tarafından onaylanır ve takdir edilir. Peki, etik olan bir insan nasıl olur? Öncelikle sağlam bir karaktere sahiptir. Çünkü dürüst olmak, adaletli olmak gibi değerler ancak sağlam karakterli insanlarda bulunur. Ancak etik olmak ve bu değerlere uygun davranmak görüldüğü kadar kolay değildir. Çünkü bu değerleri yaşama geçirmek olayları iyi bir şekilde analiz etmeyi, gerekli bilgiyi, farkındalığa sahip olmayı, empati yeteneğini, öngörüü gerektirir. Ancak bu durumda bu değerleri yaşama geçirebiliriz. Günümüzde etik kavramının bu kadar ön plana çıkmasının nedeni nedir? Bu, insanın kendine ait pek az şey bilmesinden kaynaklanıyor mu? Sorunlarımızın çoğu, kendimizi bilmememizden

kaynaklanır ve etik kendimizi bilmenin farklı bir tezahürüdür. Etik, farkındalığımızın farkına varmamızın aracıdır. Bu şekilde insan, hareketlerinin de analizini doğru olarak yapabilir. Bu soruya ekonomik gelişmelerin artması yönünden de yaklaşabiliriz. Bu gelişmelerle birlikte teknoloji de gelişmiş ve hızlı bir yaşam tarzı baş göstermiştir. Para daha ön planda olmaya başlamıştır. Bu durum neticesinde insan, kendine vakit ayıramaz olmuş ve kendisi hakkında pek düşünmemiştir. Farkındalığını kaybetmiş ve önemli değerlerden yoksun olarak yaşamaya başlamıştır. Bu da son zamanlarda daha da fark edilir bir noktaya gelmiştir. Etik değerler daha çok konuşulmaya başlanmış ve etik değerlere sahip insanlar daha çok aranmıştır. Küreselleşen dünya açısından da bu konuyu değerlendirmek isterim. Günümüzde, internet gibi hızlı iletişim araçlarının artması ve çeşitlenmesi sayesinde, insanlarla daha iç içeyiz ve gün içinde birçok insanla ilişkimiz oluyor. İnsanların hem kendilerine hem de insana dair bilgisinin az olması yani farkındalığının farkına varmamış olması, bu ilişkileri sekteye uğratır. Bu da etik değerleri günümüzde daha da ön plana çıkarmaktadır. Etik değerlerden yoksun olmak; ilişkilerin sığ, yüzeysel, eksik olmasına yol açar. Ve bu da rahatsız edici bir durumdur. Bu değerlerin göz ardı edilmesi de birçok sorunu beraberinde getirir.

Gördüğümüz gibi, etik günümüz dünyası için oldukça önemlidir. İlişkilerimizi ve yaşama kalitemizi belirleyen değerlerdir etik değerler. Yani etik değerlere sahip olmak bir ayrıcalıktır.

Şeyma Şahin

# ETİK EVRENSELDİR



**N**eden bazı davranışlar nereye gitsek her yerde aynıymış gibi gelirken, bazı davranışlar sadece yaşadığımız yere özgü gibi gelir? İşte burada, ahlak ve etik kavramları hayatımıza giriyor. Ahlak kuralları toplumdaki değişirken; ahlak kurallarını sorgulayan, hareketlerimizi şekillendiren kurallara etik denir. Toplumdan topluma değişen ahlak kuralları vardır. Örneğin; Tibet'te çay bardağını iki elinizle avuçlamazsanız saygısızlık etmiş sayılırsınız, İtalya'da spagettiye makarna dersiniz restoranın mutfağına hakaret etmişsiniz zannedilir ya da Japonya'da onların kurduğu sofraya kullandığınız çubuğu çapraz şekilde tabağa bırakırsanız Japon geleneğine hakaret etmiş sayılırsınız. Etik ise her ne kadar günümüzde ahlak ile karıştırılsa da iyi ya da kötü davranışı belirleyip, somut kanıtlar verir. Bu davranışı yapmalı mıyım? Yapmamalı mıyım? Bu davranışım iyi mi, kötü mü? gibi soruları sordurur. Etik kavramı evrenseldir. Hırsızlık, çevre kirliliğine duysuz kalma, çalışanlara eşit davranmama, rüşvet alma gibi konular etiğin konusunu teşkil eder. Örneğin, yerde içi para dolu çanta buldunuz, bu çantayı karakola mı götürürsünüz yoksa öylece alır kendiniz için mi harcarsınız? İşte bu soru, etiğin konusudur. Bu noktada bana göre etik, yanlış bir davranış söz konusu olduğunda bunu sadece ben biliyorum ama yine de yapmamalıyım

demektir.

İnsanlar neden etik dışı davranır? Serbest piyasa ekonomisinin getirdiği hırs, bu hırsın yanlış şekilde ilerlemesiyle servet açlığının yanında yasa ve kuralların bilinmemesi, bulunulan konumu koruma endişesi gibi nedenlerle etik dışı kararlar alınıyor. Fakat bu davranışın açığa çıkması bireysel, kurumsal ve toplumsal sonuçları doğuruyor. Etik dışı davranan şirketler zamanla müşterisini kaybetme, imajını zedeleme, saygınlığını yitirme gibi olumsuz durumlarla karşılaşırken; etik davranmayan bireyler işini kaybetme, güvenilirliğinin zedelenmesi, toplumdan soyutlanma, özsaygının yitirilmesi gibi sorunlarla karşılaşılıyor. Bu tür olayları önlemenin yolu ise eğitimden geçiyor ki; meslek hayatının ne kadar erken safhalarında etik değerler öğrenilirse o kadar kâr olacağını düşünüyorum. İşte tam bu noktada gençleri etik değerler konusunda eğiten ve etik değerlerine sahip çıkan şirketleri ETİKA ödülüyle duyurup, teşvik eden Etik Değerler Merkezi Derneği(EDMER) 'in de ne kadar önemli ve değerli bir yükü sırtlarına aldığını görüyorum.

Emeç Serin  
emec.serin@ozu.edu.tr





